

To: (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl; (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl; (10)(2e) @Rotterdam.nl; (10)(2e) @Rotterdam.nl;
 (10)(2e) @ggdhvb.nl; (10)(2e) @ggdhvb.nl; (10)(2e) @rotterdam.nl; (10)(2e) @rotterdam.nl; (10)(2e) @rotterdam.nl;
 (10)(2e) @xs4all.nl; (10)(2e) @xs4all.nl; (10)(2e) @ggdhvb.nl; (10)(2e) @ggdhvb.nl; (10)(2e) @ggdghor.nl;
 (10)(2e) @ggdfryslan.nl; (10)(2e) @ggdfryslan.nl; (10)(2e) @vru.nl; (10)(2e) @vru.nl; (10)(2e) @vru.nl;
 (10)(2e) @ggdghor.nl; (10)(2e) @ggdgl.nl; (10)(2e) @ggdgl.nl; (10)(2e) @ggdgl.nl;
 M&I/Partners; (10)(2e) @mxi.nl; (10)(2e) @vggm.nl; (10)(2e) @vggm.nl; (10)(2e) @vggm.nl;
 (10)(2e) @ggdghor.nl; (10)(2e) @ggdru.nl; (10)(2e) @ggdru.nl; (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl;
Cc: (10)(2e) @ggdgl.nl; (10)(2e) @ggdgl.nl; (10)(2e) @bebright.eu; (10)(2e) @bebright.eu;
 (10)(2e) @rivm.nl;
From: (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Tue 5/19/2020 8:25:57 AM
Subject: RE: Werkgroep 1 Opschaling BCO
Received: Tue 5/19/2020 8:26:14 AM
[GGD GHOR Nederland Opschalingsplan Bron- en Contactonderzoek COVID-19.pdf](#)

Beste leden van de werkgroep,

In de bijlage ontvangen jullie het opschalingsplan wat vorige week vrijdag door de stuurgroep is vastgesteld. (10)(2e) heeft dit plan aangeboden aan de minister. We willen jullie mede namens de stuurgroep van harte danken voor jullie inzet en bereidheid om met ons mee te denken. De werkgroep wordt daarmee opgeheven.

Inmiddels is er een programmateam ingericht bij GGD GHOR Nederland wat de implementatie van het plan ter hand neemt. Bij de implementatie willen wij graag jullie expertise blijven betrekken.

Zoals jullie in het plan kunnen lezen is het de bedoeling landelijk capaciteit in te richten voor het BCO, zoals een callcenter, waarvan GGD'en gebruik kunnen maken.

(10)(2e) is een van de teamleden die bij GGD GHOR Nederland aan de slag gaat met de implementatie (10)(2e) gaat met ons de werkstromen voor het BCO zo beschrijven dat het (deels) in een landelijk call center gedaan kan worden. Dinsdag en woensdag spreekt zij graag met iedereen die daar inzicht in kan geven, aanvullend op wat al met McKinsey is besproken. Zij zal jullie benaderen om een afspraak in te plannen.

Graag horen we wie met ons wil meedenken over het vervolg.

Hartelijke groet,

(10)(2e) en (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e)

Verzonden: dinsdag 12 mei 2020 16:19

Aan: (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl; (10)(2e) @Rotterdam.nl; (10)(2e) @ggdhvb.nl; (10)(2e) @rotterdam.nl; (10)(2e) @rotterdam.nl;
 (10)(2e) (prive) (10)(2e) @xs4all.nl <(10)(2e) @xs4all.nl>; (10)(2e) @ggdhvb.nl; (10)(2e) <(10)(2e) @ggdghor.nl>;
 (10)(2e) @ggdfryslan.nl; (10)(2e) @vru.nl; (10)(2e) @vru.nl; (10)(2e) @vru.nl; (10)(2e) @vru.nl; (10)(2e) @vru.nl;
 (10)(2e) | M&I/Partners <(10)(2e) @mxi.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @mckinsey.com)
 <(10)(2e) @mckinsey.com>; (10)(2e) @vggm.nl; (10)(2e) <(10)(2e) @ggdghor.nl>;
 (10)(2e) @mckinsey.com <(10)(2e) @mckinsey.com>; (10)(2e) @mckinsey.com <(10)(2e) @mckinsey.com>;
 <(10)(2e) @mckinsey.com>; (10)(2e) @ggdru.nl <(10)(2e) @ggdru.nl>
CC: (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl <(10)(2e) @ggd.amsterdam.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @ggdgl.nl>

Onderwerp: Werkgroep 1 Opschaling BCO

Beste leden van de werkgroep,

Morgenochtend zou er nog een bijeenkomst van werkgroep 1 plaatsvinden. Deze bijeenkomst gaat na overleg met (10)(2e) niet door, omdat er geen inhoudelijk stuk gereed is om morgen met jullie te bespreken.

Vandaag is een eerste versie van het opschalingsplan met de DPG'en gedeeld. Hieronder lezen jullie het bericht van (10)(2e) aan de DPG'en en in de bijlage treffen jullie het concept opschalingsplan aan. Het proces BCO zoals met jullie afgestemd is daarvan onderdeel.

We komen later bij jullie terug over hoe we het vervolg gaan inrichten.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggdghor.nl>

Verzonden: dinsdag 12 mei 2020 14:09

Aan: Directie GGD GHOR Nederland <(10)(2e)@ggdghor.nl>

Onderwerp: Mail van Margreet: graag check informatie BCO

Beste allen,

In de [DPG-mail van 1 mei](#) heb ik jullie geïnformeerd over de Stuurgroep Nul: 'Opschaling BCO' die onder mijn leiding is gestart om 1) te komen tot een gezamenlijk opschalingsplan voor het BCO en 2) het inventariseren en uitwerken van digitaliseringsmogelijkheden van BCO.

In de bijlage stuur ik jullie het opschalingsplan in concept toe. Ik wil jullie vragen om **uiterlijk morgen 10.00 uur** bij het bureau (10)(2e)@ggdghor.nl) aan te geven of de informatie die door jullie is aangeleverd over de huidige en op te schalen capaciteit voor het BCO correct in het plan is weergegeven. Ook wil ik jullie vragen of jullie grote risico's of weeffouten zien bij de implementatie van het plan. Ik ben namelijk door de minister gevraagd om morgen het opschalingsplan al met hem te delen. De minister weet dat wij het opschalingsplan donderdag nog onderling met elkaar bespreken en besluiten tot uitvoering.

Daarnaast vergadert de stuurgroep deze week nog twee keer: woensdag om het plan op onderdelen te verfijnen en aan te vullen en vrijdag om het vast te stellen en aan te bieden aan de minister.

Ik hecht eraan de uitgangspunten voor het opschalingsplan wellicht ten overvloede aan jullie toe te lichten. Deze uitgangspunten zijn als volgt:

- Iedere regionale GGD bepaalt zelf de mate tot waarin ze hun BCO capaciteit willen en kunnen opschalen. Dit kan in de tijd wisselen.
- In aanvulling op deze regionale opschalingscapaciteit, wordt landelijk, op afstand, BCO capaciteit ingericht om aan de totale vraag naar BCO te kunnen voldoen bijv. callcenters).
- Regionale GGD'en kunnen hier volgens een nader uit te werken procedure gebruik van maken.

Dit vereist een andere manier van werken, op een meer geharmoniseerde manier. Deze nieuwe manier van werken maakt het echter mogelijk om de grote omvang van het BCO dat op ons afkomt, gezamenlijk als GGD'en op te vangen terwijl wij onze reguliere taken oppakken. Er zullen regio's zijn die alles landelijk willen laten opvangen, er zullen regio's zijn die het liever allemaal in eigen huis oplossen. Beide kan, maar wel met een uniforme werkwijze en een afgestemde en uniforme route naar de landelijke capaciteit.

De werkgroep 1 en de stuurgroep BCO waarin veel van jullie medewerkers maar ook vertegenwoordiging van RIVM en VWS in zitten, en ik hopen dat we hiermee een plan hebben opgesteld wat ons kan helpen in het ingaan van de volgende fase.

Hartelijke groet,

(10)(2e)

Dpg Fryslan,

portefeuillehouder informatievoorziening/deelportefeuille izb oa BCO